ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва. Солянка 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: днев. 4-02 75 и 3 67-50: доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 40. | Вторник, 21 февраля 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № Москве—5.000 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—6.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.

Цена на один месяц с дост. в Москве . . . . . . 100.000 р.
" " " " с пересылкой в провинцию . 125.000 р.
Для партийных и профессиональных орган., при коллективной подписке не менее 5 экземпл., на один месяц с доставкой в Москве. . . . . 50.000 р.
" " " " " в провинции . . . . . 60.000 р.
Перемена адреса . . . . 10.000 р.
За-границу на один месяц—2 рубля золотом по курсу дня подписки.
Подписную плату направлять исключительно по адресам: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18). В ПЕТРОГРАДЕ. Невский, 42.

ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.

Об'явления принимаются ежедневно, кроме праздников от 10—4 час. дня в комн. 13 ВЦСПС. (Солянка, 1.).
Плата за строчу нонпарели на 4-й полосе:
За об'явления, помещенные один раз . . . . . 30 к. зол.
За об'явления, помещаемые, не менее трех раз без изменений в тексте . . . . 50 к. зол.
За об'явления союзн. орган.—50 к. зол. и 30 к. зол. соответственно.
За об'явления „спрос и предложение труда" (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр.) 10 к. зол.

Некоторые итоги.

Работы пленума ВЦСПС закончились. В течении нескольких дней руководители Российского профессионального движения подвергали обстоятельному разбору тезисы по целому ряду жгучих вопросов, поставленные современной действительностью перед движением. В докладах т.т. Томского, Рудзутака, Шмидта, Милютина и других намечены были не только основные вехи на путях, которыми пойдет отныне профессиональное движение, но и конкретные формы для профессиональной практики.

Сейчас, на второй день после окончания работ пленума, еще рано подводить итоги его достижениям. Только будущее, только предстоящая практика в рамках намеченных схем и положений в состоянии будет очертить надлежащим образом размах этих достижений и дать полную сводку итоговых данных. Что мыслимо выделить в качестве итогов в настоящую минуту—так это лишь общий абрис принципов нашего движения и столь же общая наметка конкретных мероприятий, на которых, в конце концов, сошлись все работники профдвижения.

Что же в этом отношении говорит нам работа пленума ВЦСПС?

Прежде всего необходимо отметить то, что проходило красной нитью через всю работу пленума. И в докладе по задачам профессиональных союзов в новой хозяйственной обстановке, и в докладе по организационному вопросу, и в наметке основ новой тарифной политики, и по вопросу о формах организации социального страхования, охраны труда и т. д.—всюду и везде основным лейт-мотивом звучал один и тот же момент: непосредственная, твердая, неразрывная связь с массами. О чем в сущности говорил тов. Томский, когда он набрасывал перед пленумом картину предстоящей работы? О необходимости выделить в качестве ударного задания дело защиты экономических интересов рабочих? Да—конечно. Говорил он о значении коллективных договоров? Да—конечно. Разрабатывал вопрос о примирительной процедуре и порядке разрешения конфликтов? Да—конечно. Но во всем, что он говорил по этим вопросам, основным было то, что профессиональные союзы в разрешении новых задач должны исходить из признания необходимости строить свою работу на основе укрепления внутренней, органической связи союзных аппаратов с союзной массой. Вовлечение этих последних в непосредственную работу профессиональных союзов звучало основным мотивом и в докладах по остальным вопросам. В докладе тов. Шмидта о тарифной политике, например, определенно чувствовался тот же самый подход к вопросу, каким отмечен был и доклад тов. Милютина по вопросу об организации социального страхования. И там и здесь—мы имеем дело с попыткой исходить при решении очередных проблем профессионального движения из сознания необходимости сделать такое решение делом самой профессионально организованной массы. Коротко лозунг „ближе к массам" работами пленума ВЦСПС был претворен в стройную систему конкретных мероприятий и стал живым, одухотворенным делом. Но, само собою, итоги пленума не ограничиваются таким весьма существенным, но, по существу, общим достижением. Как ни велик размер сдвига в жизни профессиональных союзов, оформленного этим достижением пленума—не меньшее значение имеют и те конкретные перемены, которые вносятся принятыми тезисами в содержание профессиональной работы.

Что в сущности представляют собою тезисы по организационному вопросу—какими они вышли из лаборатории пленума? Ответ дается двумя словами: полная перегруппировка сил внутри движения. Задача защиты экономических интересов рабочих вносит в профессиональную жизнь и работу по созданию примирительных аппаратов (расценочно-конфликтные комиссии, третейские суды и т. д.), и работу по заключению коллективных договоров, и больше самодеятельности и инициативы в низших союзных единицах, и видоизменение во взаимоотношениях между нашими вертикальными и горизонтальными об'единениями. Все же это—создает необходимость значительного изменения организационных схем движения.

А вопрос о социальном страховании? Ведь и здесь мы находим попытку вовлечь профессиональные союзы уже непосредственно в работу, вместо того метода представительства, на котором до сих пор строилось участие профсоюзов в работах социального обеспечения.

И так—по всем вопросам, стоявшим в порядке дня пленума. Работами пленума область компетенции профессионального движения оказывается весьма значительно расширенной и столь же значительно усложненной. Многие и великие задачи этими работами ставятся, а не разрешаются. Будущая практика профессионального движения должна дать точное, ясное содержательное решение этих задач.

О культработе.

(ПО МАТЕРИАЛАМ С МЕСТ.)

В редакцию „Труд" поступили тезисы Симбирского губпрофсовета под названием „Новые формы организационно-воспитательной работы профсоюзов". В них интересно разобраться.

Во первых, культработа—организационно-воспитательная работа профсоюзов,—так ставят вопрос симбирцы. Здесь существо вопроса,—но об этом ниже.

В начале тезисов констатируется действительный факт оторванности культработы, которая, несмотря на неоднократные указания культ-с'ездов профорганизаций (и даже Всероссийских профс'ездов, т.т. симбирцы), отходила от общесоюзной профессиональной деятельности и зачастую вырождалась в чистое культурничество, вследствие чего профессиональная пропаганда замирала, так же как и производственное воспитание масс. Это факт.

Причина? Симбирцы в своем анализе указывают, что „кроме общих об'ективных условий положения союзов" отрыв происходит „от коренной ошибки в организационной стороне вопроса, когда культорганы союзов, имея дело только с культкомиссиями, помимо месткомов, организационно отрывались от сферы влияния руководящих органов профдвижения, теряя под собой точку опоры. Действительно, культработа организационно оторвана от сферы влияния руководящих органов профдвижения, что, главным образом, и тормозит работу.

Но причины отрыва гораздо глубже. Во-первых, культработа вначале развивалась стихийно, вне сферы организационного влияния союзов вообще. Ведь, только 3-й Всероссийский с'езд профсоюзов организационно подошел к культурно-просветительным задачам профсоюзов. И только 4-ый с'езд, под'итожив опыт, наметил организационные формы работы и определил ее содержание.

Значит—культработа запоздала итти в ногу с общим темпом развития профдвижения и, во-вторых, поэтому действительно еще не вошла (не успела войти) в сферу влияния руководящих органов профдвижения*). Вот коренная причина отрыва культработы от общесоюзной, а поэтому и коренная причина ее слабости.

Далее, тезисы указывают на первенствующее значение (в новых условиях) „культурно-пропагандистской" работы, которая „становится той осью, вокруг которой должна вращаться вся профессиональная жизнь (совершенно правильно), так как добровольное членство и взнос с натуральной и денежной части заработной платы предполагает значительную долю сознательности союзного движения". Кроме того, „руководство союзным движением" (в новых условиях) требует углубленной пропаганды движения—безусловно правильно—и политического воспитания масс". Здесь намечается безусловно правильная линия работы „и таким образом"—говорят тезисы—„руководство движением (организационная часть) тесно сплетается с пропагандой его (воспитательная часть)". И отсюда видно, что „обе эти формы работы должны быть организационно слиты", во первых, если механическое слияние, то в серьез так ставить вопрос нельзя и, во вторых, „бывший культурник-пропагандист теперь должен быть организатором-пропагандистом и иметь прямое отношение к организационно-руководящей работе союзных органов". Линия намечается вполне правильно. Вопрос только, в каких формах и в какой степени должно произойти организационное слияние (верней, сочетание) организационной и воспитательной части работы профсоюзов? А вместе с тем, в тезисах указанное положение подкрепляется еще тем, что „произпропаганда связывается с практическим участием в производстве", так как профсоюзы остаются... школой управления социалистической промышленностью", а поэтому "производственная пропаганда, принимая на себя практическое обучение рабочих и всех трудящихся управлению народным хозяйством страны, становится реальной *).

Отсюда, еще раз подкрепляется вывод о необходимости „слияния культурно пропагандистской работы с организационной в организационно-пропагандистскую".

Постановка вопроса четкая. Однако, построение организационной и культурно-просветительной работы под углом зрения единства их задач и поэтому слияния их в единое русло не оправдывается историей и практикой профессионального движения. Все области профессионального движения в общем и целом, подчиняются (значит сливаются) единому руководству профессиональных организаций. Но практическое осуществление руководства, практическая работа идет отдельными и четкими функциональными линиями—тарифная работа, охрана труда, культурно-просветительная. И здесь необходимо учитывать специфические особенности каждой отдельной работы, которые не уложить в единое русло.

Воспитательная (культурно-просветительная) часть работы имеет специфические особенности (профессионально-техническое образование, социальное воспитание), и не может быть слита с организационной работой. Фактическая и теснейшая связь всех областей профессиональной работы, сочетание каждой ее отдельной части с общими задачами профдвижения, диктуется всем ходом его развития, и симбирцы глубоко и бесспорно правы, когда в заключение отмечают что „положение профсоюзов в условиях новой экономической политики настоятельно диктует необходимость создания цельного, стройного, гибкого, боевого аппарата, каковой реально и может быть тем рычагом политического воздействия на массы, который должен устранять те кажущеся противоречия, которые создаются самым положением профсоюзов при диктатуре пролетариата.

Вопрос только, как построить такой аппарат. Разрешением практически этой задачи проорганизации должны будут заняться, не медля сверху до низу".

Симбирский губпрофсовет взял быка за рога и подошел к вопросу построения профорганизаций вполне деловым образом и вплотную, по существу текущих задач профдвижения.

Этому вопросу необходимо уделить профессиональной, прессе исключительное внимание как основному вопросу текущих задач.

Исаев.

*) Кроме того, значительное влияние на развитие культ-работы профсоюзов оказывали не союзные условия: „соподчиненность" ее госорганам просвещения, темпу и характеру их развития, материальные условия и т. п.

*) Безотносительно к выводам—производственная пропаганда становится действительно реальной и должна быть поставлена во главу угла культ.-работы.

СРЕДИ ГАЗЕТ.

К ИТОГАМ ГОСТОРГОВЛИ.

Т. Ингульский, подводя в „Пр." первые итоги государственной торговли, констатирует, что В. С. Н. Х., в общем и целом, справился со своей задачей в торговой области. Крупное передвижение товарных ценностей является фактом. Главки, при этом, своевременно запаслись необходимыми материальными ресурсами. Но частное посредничество в нашей государственной операционной сети, между отдельными главками, все еще процветает и является великим злом. Как бороться с этим явлением?

Единственным средством борьбы с частным посредничеством,—говорит газета,—является развитие посреднических операций ЦТО и проведение сделок через товарную биржу. Операции ЦТО и биржи в этом направлении дают определенные показания на значительное их усиление и безусловно в скором времени можно будет с уверенностью сказать что внутренняя оптовая торговля находится в твердых руках государства. Только удовлетворив потребности нашей возрождающейся промышленности в основных материалах, мы сможем начать выбрасывать на вольный рынок излишки. Наметившаяся линия нашей государственной торговли служит подтверждением этого.

* * *

НЕМЕДЛЕННО ЗА РАБОТУ!

„Правда", опираясь на данные, указывает, что мы с задачей переброски семян еще не справились.

На 14-е февраля,—пишет газета,—всего отправлено с мест из предназначенных для Поволжья 19 милл. пуд. семян 10.582.415. При благоприятном условии (запоздание распутицы), в нашем распоряжении осталось максимум 3—4 недели, а при ранней распутице меньше.

Но помимо оставшейся внутренней переброски семян в количестве 8,5 миллиона пуд., мы должны за это же время перебросить еще заграничных 9 мил. пуд., т.-е. за оставшийся в нашем распоряжении месяц, мы должны перевезти почти в два раза более уже перевезенного за это время.

Нужно еще принять во внимание, что из погруженных 10,5 мил. пуд. семян доставлено к станциям назначения не более $1/3$. Это значит, что $2/3$ погруженного еще на колесах, требуют времени на продвижение и занимают огромное количество транспорта, которого у нас так мало. Доставленное к пунктам выгрузки должно быть еще развезено по селам, что местами означает гужем 70—80 верст.

Из этой краткой сводки видно, что положение дел с доставкою семян в голодающие места тяжелое. Больше того: семенной фронт в опасности!

Но впереди у нас еще есть некоторое время, и при крайнем напряжении мы можем еще поправить дело.

Немедленно же все за работу. Мы уверены, что президиум ВЦИК и ЦК РКП первый по Советской, второй по партийной линии не замедлят об'явить мобилизацию сил транспорта и вынести необходимые для этого постановления.

Нет сомнения, что свою положительную роль здесь могут и должны сыграть профсоюзы, в особенности, транспортники.

Время не ждет!

„К СВЕДЕНИЮ ЦК СОЮЗОВ, ГУБПРОФСОВЕТОВ И УПРОФБЮРО" СМ. НА 2-ОЙ СТРАНИЦЕ.

ПЛЕНУМ ВЦСПС.

Четвертый день.

Утреннее заседание 19-го февраля.

3-й день пленума прошел в работах комиссий.

Утреннее заседание 4-го дня было посвящено докладу т. Рудзутака по организационному вопросу и обсуждению тезисов по этому вопросу, принятых в комиссии.

СОЮЗЫ И РАБОЧИЕ МАССЫ.

В связи с перенесением центра тяжести союзной работы из области организации производства в область защиты материальных интересов рабочих, в методах этой работы должны произойти значительные изменения, и т. Рудзутак в начале доклада останавливается вкратце на них.

Поскольку вопрос идет о том,—говорит т. Рудзутак, что профсоюз должен защищать материальные и культурные интересы рабочих,—как продавцов наемного труда, поскольку вся наша союзная работа должна быть перенесена на предприятия, постольку союз должен быть действительно непосредственным отражением интересов рабочих, давая им ответы на все вопросы, возникающие в условиях применения наемной рабочей силы на предприятиях. Здесь требуется, чтобы вся союзная работа была в значительной степени демократизирована и децентрализована. ВЦСПС ЦК и губпрофсоветы, стоя сравнительно далеко от предприятий, конечно, не в состоянии быстро реагировать на все возникающие у рабочих вопросы и недоумения. Следовательно, союзная организация должна быть приближена к союзной массе, к предприятию.

Необходимо поставить профработу так, чтобы непосредственное участие в ней принимали не только члены правления союза и члены губпрофсоветов, не только руководящая верхушка профоб'единения, в круг интересов профдвижения должна быть вовлечена и значительная часть союзной массы, чтобы она принимала участие в разрешении профсоюзных вопросов. Для осуществления этого имеется целый ряд организационных форм и методов, которые мы отчасти уже применяем на практике, отчасти же должны осуществить в предстоящей работе.

Построение нашего союзного аппарата вполне соответствует тем общим задачам и той системе, которая имелась в Республике в 1919 и 1920 и отчасти в 1921 г., когда профсоюзы должны были принимать непосредственное участие в работе хозяйственных органов, вмешиваться в их работы и в значительной степени быть ответственными за всякого рода недочеты хозорганов. Этот круг интересов ни в какой степени не соответствовал тем вопросам, которые возникали у рабочих на заводах. Теперь роль профсоюзов изменилась, они, отстранившись от непосредственного участия в хозяйственной работе, все свое внимание должны устремить на защиту интересов рабочих. Но все же и сейчас союзам приходится считаться с тем, что разрешение вопросов заработной платы всецело зависит от тех сумм и средств, которые отпущены государством, и эта работа производится союзными органами, вся же союзная масса в разрешении самых животрепещущих вопросов как бы остается в стороне. И вот для того, чтобы союз действительно являлся боевым органом, защищающим материальные интересы рабочих, он должен коренным образом изменить свои методы работы. Правления профсоюзов на делегатских общих собраниях не просто должны доводить до сведения рядовых членов о принятых союзом решениях, они должны суммировать все вопросы, возникающие на этих собраниях, все мнения, отражающие отношение рабочих масс к тому или иному вопросу, доводя об этом коллективном мнении до сведения высших союзных органов, которые выносят общие решения, определяющие весь ход союзной работы.

С другой стороны, профсоюзы должны обратить сугубое внимание на сознательное и активное участие членов в работе профорганов. В этом отношении нам придется произвести очень сложную ответственную работу, произвести некоторую организационную ломку. В настоящий момент нам приходится считаться с тем фактом, что значительная часть членов союзов не вполне уясняют себе, зачем они состоят членами союза; все отношение их к союзу ограничивается лишь тем, что с них высчитывается в профсоюз 2% с заработной платы.

В этом отношении наше главное внимание должно быть сосредоточено на том, чтобы поставить взаимоотношения масс и профорганов в другую плоскость и изменить порядок вступления в члены союза.

До сих пор каждый рабочий в силу одного лишь поступления на предприятие, становился членом профсоюза. Следует поставить вопрос так, чтобы каждый по своему усмотрению мог вступать или не вступать в профсоюз. Вместе с тем необходимо поставить союзную работу так, чтобы для членов союза создавались определенные материальные и культурные выгоды, которых лишены нечлены союза. Профсоюзы должны добиться, чтобы члены союза принимали на работу в предприятиях преимущественно и в первую очередь, чтобы для безработных членов союза устанавливалась строгая очередь в получении работы и т. д.

Профсоюзы должны заключать коллективные договоры с заводоуправлениями, предусматривая в этих договорах все нужды рабочих данного предприятия. При конфликтах, возникающих между работодателями и рабочими, профсоюзы должны сплотить рабочих на почве защиты их повседневных интересов.

ЗАЩИТА КЛАССОВЫХ ИНТЕРЕСОВ.

Сейчас мы находимся в переломном периоде, еще нет открытой классовой борьбы, нет еще столкновений между капиталистами и наемным рабочим, но эти столкновения интересов могут иметь место в недалеком будущем, экономическая борьба уже назревает. Союзы должны быть готовы к тому, чтобы в случае возникновения таких столкновений поддержать рабочих, оказать им материальную поддержку.

Надо добиться того, чтобы каждый член союза чувствовал органическую необходимость вхождения в союз, чтобы он понял, что союзная организация, пред'являя известные требования товарищеской дисциплины и солидарности, является в то же время защитой и опорой во всех случаях когда затрагиваются и урезываются интересы рабочего в процессе производства. Нужно стремиться к тому, чтобы обязательное членство являлось фактом не потому, что декрет или общее постановление обязывает всякого рабочего быть членом союза, а потому,—что каждый нечлен союза чувствовал бы себя отрезанным от общей рабочей семьи и до известной степени беззащитным во всех вопросах ограждения своих трудовых интересов. Это внутреннее убеждение необходимости вступить в союз является первым залогом того, что наши профорганизации могут действительно стать крепко на ноги и превратиться в органы защиты материальных интересов рабочего класса.

ОБЩИЕ УСЛОВИЯ.

Для всякого профессионалиста ясно, что организационные формы профработы неизбежно определяются теми общими условиями, в которых нам приходится работать. 4-й с'езд союзов, высказавшийся за необходимость втягивания всей профработы в межсоюзные об'единения, совершенно правильно учел коньюнктуру организационного курса на огосударствление промышленности. Но 4-й с'езд не мог учесть всех возможностей, всех тех изменений, которые вносит применение новой экономической политики. Период от 4-го с'езда до настоящего пленума наглядно показал, насколько организационная работа и структура наших профсоюзов вошла в противоречие с реальными условиями, в которых нам приходилось работать.

В деле организации производства, в деле приема и использования рабочей силы заводоуправлениям теперь предоставлена полная автономия.

Государственные предприятия, наряду с существующими частными, перешли к организации производства по капиталистическому способу.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРИНЦИП.

Соответствующим образом, применительно к существующей теперь организации производства, должна измениться структура нашего профессионального аппарата.

Должно прежде всего отчетливо осознать, что раз во главу угла нашей работы положена защита материальных и культурных интересов рабочих, то защищать эти интересы может лишь тот союзный орган, который непосредственно соприкасается с производством, который детально осведомлен во всех вопросах производства и который может непосредственно отражать все ненормальности все отступления от выполнения коллективных договоров. Отсюда ясный вывод, что ближе всего к производству стоят наши производственные союзы.

Производственные союзы, непосредственно соприкасающиеся с производством, должны войти в самую гущу вопросов, возникающих на предприятиях, должны на основании своего опыта делать соответствующие выводы об условиях работы на фабриках и заводах, о необходимости внести те или иные изменения в коллективные договоры и т. д. Центр тяжести нашей повседневной практической работы в области защиты материальных интересов рабочих должен, таким образом, быть перенесен на производственные союзы. Это должно стать аксиомой для всякого профессионалиста, если только он хочет отвечать на реальные, а не на выдуманные вопросы, на вопросы, возникающие на фабриках и заводах.

ПЕРЕСТРОЙКА СОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

Но вместе с тем наши производственные союзы должны изменить свою структуру. Производственные союзы, которые до сих пор развивались в условиях концентрации промышленности, и параллельно с концентрацией централизовались, должны теперь приспособиться к построению хозяйственных органов, чтобы каждое звено союзного аппарата соответствовало звену хозяйственного органа. Для того чтобы производственные союзы могли учесть интересы рабочих, они в первую очередь должны быть реконструированы так, чтобы приблизиться к предприятию, к широким массам. Если ЦК представляет собою высший руководящий орган профдвижения, решающий вопросы тактического характера, устанавливающий общую линию союзной работы, то несомненно при разрешении основной задачи защиты интересов членов союза—центр тяжести союзной работы переносится на низшую ячейку, на низший союзный орган. Поэтому мы особенное внимание должны обратить на организацию фабрично-заводских комитетов.

Фабрично-заводской комитет за последние 2—3 года превратился в орган, выполняющий целый ряд государственных функций и зачастую оторванный от рабочей массы. Если он и занимался вопросами продовольствия и заработной платы, то никак не в смысле установления нормальной заработной платы.

Теперь нет надобности конструировать фабзавком с бесконечным количеством комиссий, выполняющих государственную работу, заводский комитет должен быть превращен в орган, являющийся первичной инстанцией профсоюза, непосредственно входящий в связь с вышестоящей союзной организацией, для ликвидации конфликтов и ограждения прав рабочих, предусмотренных коллективным договором. Комитет должен быть свернут, при нем могут быть максимум две комиссии, которые постоянно работают и учитывают свои работы, охватывая все стороны жизни рабочих предприятия. Комитет не ответственен в своей работе перед заводоуправлением, он является исключительно профессиональным органом, куда каждый рабочий может пред'явить свою претензию, и где всякое заявление рабочего будет внимательно рассмотрено и удовлетворено в соответствующем союзном порядке. Во избежание волокиты и бесконечного накопления разных бумаг наши органы на предприятиях, наши фабрично-заводские комитеты должны быть поставлены в такие условия, чтобы разрешение всех возникающих конфликтов производилось возможно быстрее. Но мы не можем предоставить фабзавкомы своей судьбе, заставив их все возникающие вопросы решать по своему разумению. Для этого необходимо воссоздать районные и подрайонные отделения, где могли бы быстро решаться все мелкие вопросы, возникающие на предприятии. Только большие конфликты и наиболее крупные вопросы должны поступать на разрешение губотдела соответствующего профсоюза и даже губпрофсовета.

Для того, чтобы производственные союзы могли быстро и правильно разрешать вопросы, возникающие в процессе производства—по выполнению коллективных договоров, по наблюдению за проведением в жизнь законов о наемном труде,—необходимо восстановить самостоятельность и свободу действий производственных союзов в пределах общих постановлений, в пределах общей союзной дисциплины. Во всех вопросах, касающихся непосредственно условий труда, межсоюзные об'единения должны предоставить полную свободу действий производственным союзам, следя лишь за тем, чтобы работа производственных союзов была согласована с общей политической и тактической работой профорганов данного района. Во всяком случае непосредственная техническая работа по вопросам коллективных договоров не должна быть выполняема губпрофсоветами и упрофбюро. Т. Рудзутак особенно подчеркивает это, потому что коллективный договор явится той конституцией, тем соглашением между данной отраслью промышленности и данным производственным профсоюзом, которое устанавливает и предусматривает все условия и порядки применения наемного труда на предприятии.

Далее т. Рудзутак останавливается на необходимости наряду с общими организационными формами освободить союзный аппарат от чиновнической окраски, перенятой им от государственных органов.

Аппарат должен быть построен гибкий, соответствующий действительной потребности членов и практической работе. Целый ряд отделов, лишь увеличивающих волокиту, придется сократить или совершенно за-

крыть Придется закрыть и целый ряд профоб'единений, например, упрофбюро, существующие там, где фактически имеется лишь один союз. Нужно тщательно пересмотреть структуру упрофбюро, и где потребность в них не диктуется жизнью, ликвидировать их.

ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА.

Соответствующим образом должна измениться и финансовая система союза: она должна быть согласована с общим построением профорганизаций. Центр тяжести работы союза переносится на производственную линию и финансовая система поэтому также должна идти по производственной линии. Известный процент пойдет на межсоюзные об'единения, а остальные суммы должны находиться в распоряжении производственного союза.

СТАЧЕЧНЫЙ ФОНД.

Из мероприятий финансового характера должно обратить внимание на образование особого стачечного фонда. Стачечные кассы должны образоваться при губотделах производственных союзов. По укреплении статечных касс они могут постепенно стягиваться центральными комитетами, которым должно быть предоставлено право перераспределения стачечных фондов, перемещения их из одного района в другой, для усиления в случае необходимости стачечного фонда там, где по условиям момента он может найти непосредственное применение на деле.

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Другой вид фонда, который мы считаем сейчас возможным осуществить, это — кассы взаимопомощи. Являясь местными материальными фондами, они должны служить для оказания материальной поддержки нуждающимся членам данного района, как дополнение к государственному социальному обеспечению. Но эти мероприятия мы отнюдь не должны рассматривать как средство значительно улучшить материальное положение рабочего, а просто как способ поддерживания связи союзной организации с ее членами.

В заключение т. Рудзутак отмечает, что предложенные президиумом основные принципы лишь предварительные, временные, до предстоящего с'езда. Окончательное определение организационных форм подлежит произвести 5-му Всероссийскому с'езду.

Утреннее заседание закончилось обсуждением по пунктам тезисов по организационному вопросу. Тезисы с незначительными поправками и изменениями принимаются пленумом.

9-го февраля вечером работа пленума закончилась. Отчет о заключительном заседании будет приведен в завтрашнем номере.

ИТОГИ ПЛЕНУМА.

(БЕСЕДА С ТОВ. ТОМСКИМ.)

В связи с изменившимися задачами союзов — сказал тов. Томский — перед нами стоял ряд неотложных вопросов в области профессионального движения, вопросов настолько назревших, что откладывать их разрешение до 5-го всероссийского с'езда профсоюзов не представлялось никакой возможности.

Работы пленума, хотя и носили оттенок старого спора о пределах компетенции и взаимоотношениях между губпрофсоветами и центральными производственными об'единениями (центральными комитетами) но в конечном итоге основные организационные вопросы вырешены не с точки зрения расширения прав той или иной организации, а с точки зрения общей целесообразности в условиях нового курса.

Интересы движения в целом, как это всегда имело место в нашей российской практике, одержали верх над интересами отдельных организаций.

В результате работ пленума профессиональные союзы могут не только приступить к практическому проведению в жизнь линии, начертанной в тезисах ЦК РКП, но и дать предстоящему с'езду ряд материалов, проверенных на опыте двухмесячной перестройкой и приспособлением союзов к новым задачам.

Учитывая сложность некоторых вопросов, как, например, вопроса о выделении рабочей кооперации из общегражданской кооперации, пленум передал его на предварительное обсуждение местных организаций, дабы подготовить материалы к предстоящему 5-му всероссийскому с'езду союзов.

Пленум прошел с удивительным единодушием. Разногласий, которых можно было ожидать в среде рабочего профессионального движения в связи с поворотом направления, вовсе не было. Все споры сосредоточились лишь вокруг вопросов практики и техники профессионального движения.

Что же касается общепринципиальной линии, то к тезисам, предложенным мною от имени президиума ВЦСПС, не внесено ни одной поправки.

В общем пленум прошел при бодром настроении. Он дал возможность ответственным работникам профессионального движения, главным образом, провинциальным, сознательно и всесторонне усвоить себе сущность и значение новых задач в профдвижении. И несомненно, что до предстоящего 5-го всероссийского с'езда союзов на местах и в центре будет проделана огромная практическая работа.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В ЦК союзов.

В ЦК текстильщиков.

ШЕФСТВО ВПС ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

В заседании президиума ЦК был заслушан доклад представителей Московской учебно-артиллерийской бригады — комиссара т. Николаева и командира — т. Никифорова о положении воинской части. Президиум постановил — принять всер. проф союзу текстильщиков шефство над указанной воинской частью. К обслуживанию и удовлетворению ее нужд привлечь всероссийский текстильный синдикат и об'единения. Торжественное принятие шефства постановлено приурочить к дню четвертой годовщины Красной армии.

Для ознакомления с положением казарм и хозяйства Московской учебно-артиллерийской бригады выделена комиссия в составе тт. Ясенева, Виноградова и Кузнецова.

Правлениям об'единенно-текстильных фабрик и Главтекстилю предложено приступать к созданию фонда для улучшения положения воинской части и для подарков красноармейцам в день принятия шефства.

СОЗЫВ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В целях координирования работы по охране труда по производственной союзной линии, на 1[illegible] марта назначен созыв всероссийской конференции по охране труда. В виду затруднительного финансового положения места будут представлены представителями пяти крупнейших районов.

СОЗДАНИЕ КАДРА ОТВЕТСТВЕННЫХ ИНСТРУКТОРОВ.

В целях укрепления связи ЦК с местами президиум признал необходимым создание штата раз'ездных ответственных инструкторов при ЦК.

В Цектране.

СНАБЖЕНИЕ ТРАНСПОРТНИКОВ ГОЛОДАЮЩИХ РАЙОНОВ.

Президиум Цектрана предложил ЦК Помгол при НКПС удовлетворить из собранных транспортниками средств в первую очередь семейства и детей транспортников голодающих губерний. Одновременно обращено внимание НКПС на необходимость снабжения полностью в первую очередь работников транспорта голодающих губерний и, в особенности, транспортников Волжского Бассейна. Культотделу Цектрана поручено проверить степень фактического снабжения детских садов, школ и яслей транспортников голодающих районов и обратить на это особое внимание ЦК Помгол при НКПС.

ПЕРЕХОД НА САМОСОДЕРЖАНИЕ.

ЦК, ввиду предстоящего перехода на самосодержание установлено следующее распределение 2-х процентных членских взносов на содержание местных органов союза употребить 45% всей суммы членских взносов, для образования запасного фонда — 25%, на содержание ЦК союза и окружных органов — 20% и на отчисления для ВЦСПС — 10%.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПОЛИТ И ПРОФРАБОТНИКАМ.

Исходя из тяжелого финансового положения, президиум постановил временно воздержаться от выдач дополнительного вознаграждения за сверхурочную работу полит и профработникам союза, согласно постановления ВЦСПС.

Тарифно-производственному отделу ЦК поручено опротестовать постановление ВЦСПС и дать указания местным органам союза о необходимости воздержаться временно от выдач дополнительного вознаграждения.

СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ.

В связи с постановлением СТО от 31 января президиум постановил, что сверхурочные работы на транспорте во время усиленных перевозок допустимы в случае необходимости, но с обязательной оплатой излишних часов, как за сверхурочные.

В ЦК бумажников.

БЕЗ КОНЦЕССИОНЕРА.

Одну из лучших в России по оборудованию бумажных фабрик — Дубровку — предположено сдать в аренду. Концессионер ставится в весьма благоприятные условия, ему предоставляются значительные лесные площади для эксплоатации, право экспорта леса, имеющиеся 4 тысячи стандартов пиленого леса идут, как оборотный фонд, при фабрике имеется большой лесопильный завод в 6 рам и пр.

Главбум и ЦК союза бумажников высказались против передачи ф-ки концессионеру, полагая, что они сами сумеют поднять дело. Если главбуму будут даны те же условия, что и концессионеру, — главбум берет на себя все обязательства концессионера и ручается довести выработку бумаги с 200 тыс. пудов до 1 миллиона.

ПРОФРАБОТА НА МЕСТАХ.

Оживление профессиональной работы.

КИЕВ. Для оживления работ в уезде Орготдел губпрофсовета наметил переброску ответственных работников. С той же целью предполагается выезд в середине марта двух экспедиций в уезд.

ГОМЕЛЬ. Для постоянной связи с рабочими массами по всей губернии проводятся делегатские собрания.

ЕКАТЕРИНБУРГ. Губотдел Всероссийского профсоюза деревообделочников (4,498 член по 135 предприятиям и 18 учреждениям) в целях оживления союзной работы проводит уездные конференции при участии представителя члена правления губотдела.

УСТЮГ. Северо-Двинский губотдел работников земли и леса для более тесного об'единения с членами союза и для выяснения и вырешения всех местных вопросов ввел порядок выездных заседаний экономического совета при ЭКО губотдела. Экономический совет посещает совхозы, артели и коммуны, обследует производство, положение рабочих и тут же на месте выносит постановления по всем текущим вопросам.

ТВЕРЬ. Правление губотдела Нарпитания и общежитий дабы быть в курсе интересов и потребностей масс, устраивает общие собрания работников и работниц отдельных предприятий. Слабый темп работ союзных и межсоюзных организаций отдел об'ясняет отсутствием профработников.

Охрана труда.

Витебск. Суд над „губкожей“ за несоблюдение законов по охране труда, очевидно, возымел свое действие. После обследований условий труда, произведенных во многих хозяйственных органах, губотделу охраны труда удалось добиться значительных улучшений. Многие предприятия выполнили все пред'явленные им требования на 90—100%.

Нельзя не отметить, однако, положения дел особенно в полиграфотделе, где совершенно не считаются с требованиями охраны труда; здесь дело доходило до того, что заведующий полиграфотделом чуть не выгнал инспектора за его настойчивость.

В плохих условиях находится труд в столовых (как в частных, так в военных и кооперативных), здесь, главным образом, отмечается нарушение 8-мичасового рабочего дня.

Что касается частных предприятий, то здесь, также, после массовых штрафов, замечается улучшение постановки дела и многие, наученные опытом, начинают все более считаться с требованиями охраны труда.

Такая работа не может, конечно, не укрепить авторитет охраны труда среди трудящихся.

Луга. Отдел охраны труда упрофбюро обследовал частные предприятия в Луге. Результаты обследования мало утешительны: рабочие членами профсоюза не состоят, наняты без Биржи труда, расчетные книжки отсутствуют, работают по 10 и более часов и т. д.

В обследованных государственных предприятиях замечено нарушение санитарных условий в 12 предпр., технических недостатков — в 4 предпр.; неправильное распределение времени — в 6 предпр.

Отдел охраны труда организует об'езд уполномоченных по охране труда 50-ти совхозов и обследование лесозаготовительных участков.

Гомель (По упрофбюро).

Клинцевское упрофбюро постановило провести обследование частных предприятий.

Новозыбковское упрофбюро постановило предавать суду владельцев и запечатывать частные предприятия тех предпринимателей, которые откажутся от заключения коллективных договоров.

Ростов н/Д. Прошел суд над владельцами частных предприятий, главным образом, содержателей кафе, столовых, чайных и т. д. Всюду одни и те-же картины нарушения кодекса законов труда; наем служащих вне биржи, 10 час. и более рабочий день и прочие виды частно-предпринимательской эксплоатации.

4 подсудимых оправданы, остальные оштрафованы по 300.000 рублей.

г. Слуцк. Работа у кожевников по проведению коллективных договоров прошла с успехом, за исключением 2-х предпринимателей, которые преданы суду.

Постановлено на заседаниях правления представлять доклады о профжизни.

Орел. Губохрантруд после произведенных обследований, привлекает ряд владельцев предприятий к суду за нарушение кодекса законов о труде.

Нижний-Новгород. (В губпрофсовете).

Отделом охраны труда выработан детальный план работы по апрель 922 г. За декабрь 1921 г. произведено: первичных обследований — 115, повторных — 30.

ПО МОСКВЕ.

Охрана труда в Московской губернии.

Инспекцией труда московск. губпрофсовета обследовано за январь месяц 688 предприятий, $^{2}/_{3}$ которых являются частными и арендованными предприятиями. Частные предприятия посещались инспекцией труда не только во время дневных работ, но и ночью — в тех предприятиях, где ночные работы практикуются легально или скрытно. Нарушения кодекса законов о труде и постановлений по охране труда обнаружены, главным образом, в частных предприятиях и в некоторых государственных учреждениях и производствах (в лечебных учреждениях Мосздравотдела и на железных дорогах).

По настоянию инспекции труда произведен ремонт в 301 рабочих домах коммуны и фабричных казармах.

Привлечены к ответственности за нарушения охраны труда рабочих повлекшие за собой тяжелые и смертельные несчастные случаи, администрация фабрики Бутикова, электр. станц. 1886 года, фабрики госзнак, железнодорожная администрация УЧТПО, Ивантеевской красильной фабрики, Климовского завода, и 32 частных предпринимателя за хищническую эксплоатацию труда.

По имеющимся данным в инспекции труда проведены 644 мероприятия по охране труда рабочих в 239 государственных и частных предприятиях. Установлен нормальный рабочий день для взрослых и подростков в 85 предприятиях; устроены ограждения при опасных машинах и станках в 37 предприятиях, проведены противопожарные меры в 14 случаях; устроено и исправлено отопление в 26 предприятиях; улучшено освещение мастерских в 17 случаях; установлены вентиляторы в 29 предприятиях, ремонт канализации и водопровода в 63 случаях; приведены в санитарное состояние 19 рабочих помещений; произведен ремонт мастерских (побелка, ремонт крыш, застекление, изоляция вредных производств и др.) в 292 случаях, устроено 3 бани, выдана спецодежда и предохранительные приборы в 15 случаях, построены 2 барака для рабочих; привлечены в союз рабочие 18 частных предприятий и внесены взносы в социальное обеспечение после контроля инспек. труда 25 частных владельцев.

Разрешение рабочего вопроса в Донбассе.

(Врубовая машина.)

„Только врубовая машина разрешит рабочий вопрос в Донбассе“, — эти слова председателя Центр. Правл. Каменноугольной Промышл. наиболее уместны в настоящий момент, как указание на один из важнейших способов разрешения создавшегося в последнее время кризиса в Донбассе. Опять наш основной угольный бассейн, сконцентрировав около себя огромное количество рабочих, мобилизованных со всех концов Республики, бьется в тисках нового продовольственного кризиса.

Что может дать врубовая машина? Многое. Она заменяет собою работу 50-ти забойщиков, а в месяц при 20 рабочих днях — 1.000 забойщикских упряжек.

Каждая врубовая машина в сутки в среднем дает 5 тыс. пуд. угля, в месяц за 20 рабочих дней 100 тыс. пуд., а в год за 10 рабочих месяцев 1 миллион пуд. угля. Машина в сутки делает подбой по углю длиною 25 саж на глубину 2 аршина. При крепком угле для производства этой работы требуется 2 смены забойщиков по 25 человек в каждой — итого 50 человек.

В горно-добывающей промышленности Донбасса пока имеется 48 врубовых машин, из них исправных — 55. В работе же находится только 25 машин. Таким образом, механизирована работа на Брянском руднике, Рутченковских копях и Лидеевском руднике. Добыча на этих предприятиях растет с каждым месяцем. Брянский рудник с 96 тыс. пуд. в июне довел добычу до 1 миллиона пуд. в ноябре.

Чтобы достигнуть больших положительных результатов в применении врубовых машин необходимо их сгруппирование на нескольких рудниках по 10—25 машин в каждой группе. Группирование врубовых машин гарантирует наибольшую их производительность, так как этим достигается: 1) экономия в расходах кабеля и др. материалов, 2) более упрощенный надзор за машинами и 3) экономия в персонале лиц, обслуживающих машины.

Кроме того, следует озаботиться подготовкой кадра лиц для работ на врубовых машинах, а также введением натурпремий для этих рабочих.

Не заинтересовав рабочих и служащих механизированных рудников, невозможно возбудить в них особого интереса и внимания к работе врубовых машин. Без этого же не приходится расчитывать и на успех механизации добычи, ибо работа около врубовых машин требует к себе большого внимания и не терпит перерыва.

Сейчас в Донбассе проделывается большая работа по мобилизации врубовых машин и по оборудованию новых машинных рудников. Донецкий губотдел горняков отметив значительные успехи, достигнутые в области механизации рудников, постановил считать эту работу первостепенной задачей ЦиКЛ и на будущее время.

Только такой взгляд на значение врубовых машин в горном деле может помочь постепенно восстановить горную промышленность в Донбассе.

С. Т.

К сведению всех ЦК производственных союзов, губпрофсоветов и упрофбюро.

В целях общего регулирования и направления организованной помощи всего пролетариата, об'единенного в союзы, следует направлять все материалы, отчеты, запросы и проч. документы отдельных комиссий, образованных как при ЦК производственных союзов так и при губпрофсоветах и упрофбюро в Центральную комиссию при ВЦСПС, т. Удову.

Адрес: Москва, Солянка, 12, 4-й этаж, ВЦСПС комн. 289.

Председатель комиссии А. УДОВ.

Важнейшие известия.

Радио французской прессы сообщает, что Нансен сделал в Париже доклад, посвященный вопросу о голоде в России. На докладе присутствовало около 5.000 чел. Публика была очень взволнована описанием бедствия постигшего русский народ и устроила докладчику горячую овацию.

Подписка среди норвежских рабочих в пользу голодающих в России дала до сего времени 300.000 крон. На будущей неделе будет отправлено второе судно с грузом сельдей. Муниципалитет города Дронтгейм ассигновал вчера в распоряжение Нансена 10.000 крон.

По сообщению агентства Гаваса, между Англией и Францией достигнуто соглашение по вопросу об участии Польши и стран Малой Антанты в предварительном техническом совещании, созываемого до открытия генуэзской конференции. Вопрос решен в утвердительном смысле.

Радио германской прессы сообщает, что союзники отклонили требование Турции о допущении ее к участию в генуэзской конференции на том основании, что Турция государство не Европейское и, кроме того, находится в состоянии войны.

По единодушному мнению французской печати, министерский кризис в Италии неминуемо вызовет отсрочку генуэзской конференции.

Выступавший в палате Бономи об'яснил происшедший кабинетный кризис тем, что одна из крупнейших партий большинства перешла на сторону оппозиции, вследствие чего кабинет счел нужным подать в отставку.

Коснувшись вопроса о сроке созыва конференции в Генуе Бономи заявил, что Италия приняла на себя обязательство перед Европой, которое она выполнит. Конференция пока не отсрочена, но прибавил Бономи, Италия готова подчиниться тому решению о дате конференции, которое будет принято.

По сведениям „Речь Посполита“, почерпнутым из итальянских дипломатических кругов, итальянское правительство предложило отсрочить конференцию до первых чисел апреля и собрать ее в Риме. Замена Генуи Римом диктуется позицией, занимаемой крайними левыми элементами в Генуе. Как известно, сообщает газета в генуэзском порту недавно произошло несколько стычек между полицией и рабочими. Это показывает, что Генуя не представляется безопасной не только для иностранных делегаций, но и для представителей Италии. Как полагают в дипломатических кругах, прочие державы согласятся на предложение Италии.

„Таймс“ и „Дэли Мель“ категорически утверждают, что отсрочка генуэзской конференции фактически уже решена.

В полном противоречии со сведениями этих газет находится сообщение „Дэли Телеграф“, которая пишет: „Вопреки тенденциозным сведениям, распространенным за границей и слухам, циркулирующим внутри страны, официальная британская позиция в вопросе о сроке созыва генуэзской конференции осталась неизменной. На этой же неизменной позиции остается и Италия“.

Польский министр иностранных дел, Скирмунт, говоря о задачах генуэзской конференции, отметил, что в деле возрождения России Польша, в виду ее непосредственного соседства с Советской республикой оказывается в особо деликатном положении. „Мы не хотим, сказал министр, быть в числе тех кто вмешивается во внутренние дела России, кто желает создать из России колонию для эксплоатации. Мы не стремимся делить ее территорию на сферы влияний, но в скромных пределах, как знатоки России, мы можем содействовать ее возрождению.

(Радио брит. правит. аг-ства). Английская палата общин сегодня, 302 голосами против 6, приняла во втором чтении правительственный билль о создании ирландского свободного государства.

В начале марта в Лондоне состоится национальная конференция безработных женщин.

Делегатская конференция лондонских докеров единогласно отвергла требование работодателей о дальнейшем сокращении заработной платы.

Триестский Ллойд открывает на будущей неделе новую пароходную линию „Триест—Венеция—Константинополь—Одесса, получив от советского правительства разрешение на каботажное плавание в Черном море.

На расширенном заседании правления германского профсоюза железнодорожников левое крыло высказалось за об'явление новой забастовки, в виду того, что правительство все еще применяет репрессии против участников закончившейся забастовки. Собрание отправило к канцлеру делегацию, которой секретарь канцлера, Гейнер, заявил, что против железнодорожников никаких репрессий не предпринято. Ночью к канцлеру явилась новая делегация, которой канцлер обещал пересмотреть распоряжения правительства. В ожидании ответа железнодорожники остаются в боевой готовности.

ХРОНИКА.

Снятие совработников с продснабжения.

В заседании центральной фондовой комиссии обсуждался вопрос о временном, в виду тяжелого положения, снятии с продовольственного государственного снабжения советских работников.

Цефонд постановил снять с государственного снабжения в феврале советских работников Москвы и Петрограда с их губерниями с условием компенсации взамен пайка денежными знаками. Эта компенсация будет исчислена в зависимости от определения Цефондом и ВЦСПС стоимости государственного продовольственного пайка.

Экономия продовольствия, которая получится от сокращения государственного плана снабжения, должна быть обращена на усиление снабжения рабочих государственных предприятий.

Подлежавший разрешению на том же заседании Цефонда вопрос о снятии с государственного снабжения с 1 марта советских служащих прочих местностей республики, временно снят с обсуждения, так как виды на продовольственное положение республики на март месяц еще недостаточно выяснилось.

Передвижная выставка ЦК химиков.

ЦК профсоюза химиков поднят вопрос об организации подвижного музея-выставки. Главная масса экспонатов будет посвящена охране труда в химпромышленности.

В ПЕТРОГРАДЕ.

(По телефону от нашего корреспондента).

На 1 февраля общий балланс Петроградского кооператива бумажников достиг шесть с половиною миллиардов руб. Товарообменным фондом для кооператива служит, главным образом, бумага, выдаваемая рабочим в виде натурпремии за май—сентябрь месяцы. 5.000 пудов этой бумаги кооперативом уже использовано. Кооператив насчитывает 12.000 пайщиков и включает в себя предприятия Петроградской, Новгородской и отчасти Олонецкой губ.

Совещание Петроградских трестов признало необходимым организовать кооперативное общество по надзору за паровыми котлами. Образование такого общества мотивируется катастрофическим положением котельного дела в Петрограде.

Торговцы Гостиного Двора, Марьинского и Апраксина рынка возбудили ходатайство о разрешении производить торговлю без обеденного перерыва. ПГСПС признал, что торговля без перерыва может производиться лишь при условии установления 6-ти часового рабочего дня.

Группа Петроградских инженеров обратилась в ВСНХ с предложением сдать им в аренду цементный завод „Нева“, бездействующий с 1918 г. На заводе предполагается производить обжигание цемента на сланце. Опыты с таким обжиганием дали хорошие результаты.

Поправка.

В предыдущем номере н/газеты в отчете о прениях по тарифному вопросу изложена речь делегата Майкина. Между тем эта речь — делегата пленума т. Майзеля (Витебск).

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ.

Издатель — ВЦСПС.

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.